

Министерство образования и науки  
Хабаровского края

Краевое государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
дополнительного профессионального  
образования

«ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ  
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
(КГБОУ ДПО ХК ИРО)

## ПОЛОЖЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

г. Хабаровск

о кафедре теории и методики  
обучения

УТВЕРЖДАЮ

Ректор краевого государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
профессионального образования  
«Хабаровский крайовой институт  
развития образования»

 Т.В. Мельникова  
«08» 04 2020 г.



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кафедра теории и методики обучения (далее – кафедра) является структурным подразделением краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Хабаровский крайовой институт развития образования (далее – Институт).

1.2. Кафедра подчиняется проректору по научно-исследовательской работе.

1.3. Реорганизация и ликвидация кафедры производится на основании приказа ректора Института.

1.4. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, который избирается на должность путем проведения выборов на Ученом совете института с последующим заключением трудового договора сроком до пяти лет.

1.5. Деятельность сотрудников Кафедры регламентируется должностными инструкциями, которые закрепляют рациональное разделение труда, предусматривают равномерную загрузку специалистов, распределение работ по сложности выполнения и квалификации исполнителей.

1.6. Сотрудники кафедры назначаются на должности на основании конкурсного отбора с последующим заключением трудового договора сроком до пяти лет в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Кафедра в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства Просвещения Российской Федерации, министерства образования и науки Хабаровского края, уставом Института, локальными нормативными правовыми актами Института, а также настоящим Положением.

## 2. СТРУКТУРА КАФЕДРЫ

2.1. Состав и штатную численность кафедры утверждает ректор Института.

переподготовки педагогических работников сферы образования, имеющих соответствующее учебно-методическое обеспечение, по профилю кафедры;

- организация и проведение прикладных исследований по профилю кафедры;

- разработка и реализация инновационных проектов по приоритетным направлениям сферы образования по профилю кафедры;

- разработка научных и учебно-методических материалов, обеспечивающих развитие профессиональных компетенций педагогических работников в области организации обучения;

- научно-методическое сопровождение педагогических работников Хабаровского края, в том числе через организацию сетевых сообществ педагогических работников;

- научно-методическое сопровождение образовательных организаций и педагогических работников, работающих в инновационном режиме;

- организация стажировочных площадок по диссеминации инновационных технологий и эффективных практик обучения;

- осуществление организационно-методической деятельности, связанной с сопровождением мероприятий различного уровня в рамках деятельности Института.

## 5. ПРАВА

### 5.1. Заведующий кафедрой в пределах своих полномочий:

- осуществляет планирование, организацию и контроль учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической деятельности кафедры

- формулирует стратегические и тактические направления деятельности сотрудников кафедры на год и ближайшую перспективу в соответствии с задачами Института и потребностями развития регионального образования;

- осуществляет ежегодное планирование и анализ деятельности кафедры с указанием проблем и путей их решения;

- дает разъяснения, рекомендации руководителям и работникам структурных подразделений Института по вопросам, относящимся к его компетенции и вытекающим из функций кафедры, перечисленных в настоящем Положении;

- запрашивает и получает от руководителей и работников структурных подразделений Института сведения и материалы, необходимые для осуществления деятельности кафедры;

- дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками кафедры;

- вносит предложения о перемещении работников Кафедры, их поощрении за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на работников кафедры, нарушающих трудовую дисциплину;

- участвует в подборе и расстановке кадров кафедры;

2.2. В штат кафедры входят заведующий кафедрой, профессор, доценты, преподаватель.

2.3. Работа на кафедре организуется в соответствии с планом работы Института, утвержденным ректором Института, перспективными, текущими планами кафедры.

2.4. Контроль за выполнением работы, поручений сотрудниками кафедры осуществляет заведующий кафедрой.

2.5. Структура кафедры является гибкой и изменяется в соответствии с изменением задач, функций деятельности Кафедры

2.6. Положение о кафедре разрабатывается заведующим кафедрой и утверждается ректором Института.

### 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

3.1. Целью деятельности кафедры является создания условий, обеспечивающих готовность педагогических работников к непрерывному профессиональному развитию с учетом стратегических направлений развития российской системы образования

3.2. Для достижения этой цели кафедра осуществляет следующие задачи:

- повышение профессионального уровня педагогических работников системы образования;
- создание и развитие системы информационно-методической поддержки профессионального самоопределения и саморазвития педагогических работников;
- разработка и внедрение в практику образования технологических решений, направленных на эффективную реализацию государственной и региональной образовательной политики;
- выявление, создание и дессиминация педагогических инноваций по профилю кафедры.

### 4. ФУНКЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

4.1. Для решения поставленных задач кафедра реализует следующие функции:

- обеспечение доступности для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования в области организации обучения;
- обеспечение системы образования теоретически обоснованными технологическими решениями, способствующими эффективной реализации государственной и региональной образовательной политики;
- обеспечение научно-методической поддержки и сопровождения развития и диссеминации инноваций в системе образования края.

4.2. Направления деятельности кафедры:

- разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной

- проводит совещания кафедры и участвует в совещаниях, проводимых в Институте по вопросам, относящимся к деятельности кафедры;

- проводит заседания кафедры, совещания, встречи с представителями различных организаций, органов власти по вопросам, относящимся к деятельности кафедры.

5.2. Права работников кафедры определяются действующим законодательством Российской Федерации, уставом Института, Правилами внутреннего трудового распорядка Института, трудовым договором и должностной инструкцией.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Заведующий кафедрой несет ответственность за:

- организацию деятельности Кафедры;  
- неисполнение или ненадлежащее выполнение функций Кафедры, предусмотренных настоящим Положением;

- несоблюдение работниками Кафедры трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка Института;

- несвоевременное, а также некачественное исполнение приказов, издаваемых в Институте;

- создание благоприятных условий сотрудникам Кафедры для работы.

6.2. Ответственность сотрудников Кафедры устанавливается действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором и должностными инструкциями.

## 7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

7.1. Кафедра в процессе осуществления своей деятельности взаимодействует со всеми структурными подразделениями Института.

7.2. Кафедра в процессе осуществления своей деятельности взаимодействует с внешними организациями.



## 8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ПОЛОЖЕНИЯ О КАФЕДРЕ

8.1. В Положение о могут быть внесены изменения и дополнения.

8.2. Изменения и дополнения в Положение утверждает ректор Института.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по научно-исследовательской работе

 ,   
(подпись) (расшифровка)

СОГЛАСОВАНО:  
Заведующий кафедрой  
теории и методики  
обучения

Гамс | Гамешина Н  
(подпись) (расшифровка)